Ограничения для бывших государственных служащих при трудоустройстве в новую организацию

Ограничения установлены ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», согласно которой:

- гражданин, замещавших должность государственной или муниципальной службы, включенных в [перечень](consultantplus://offline/ref=84E4B156BE84651B52A8D51AB861521B12849061FA2E2C47A08F8583962F9C91DEDEAE2BD9BCE4EEC1189344EC05C6FC7EAE5F7321AC567FL6F8L), установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2-х лет после увольнения со службы может замещать на условиях трудового договора должности в организации или оказывать услуги по гражданско-правовому договору с оплатой более 100 тыс. руб. в месяц. При этом он обязан сообщить новому работодателю о последнем месте службы, чтобы тот в 10-дневный срок уведомил о заключении такого договора предыдущего работодателя. Неисполнение этого требования закона влечет административную ответственность работодателя, срок на привлечение к которой – 6 лет;

- если бывший госслужащий принимается на работу в организацию, в отношении которой он ранее осуществлял функции государственного (муниципального) управления, для трудоустройства он должен получить согласие [комиссии](consultantplus://offline/ref=84E4B156BE84651B52A8D51AB861521B11839A64FB2C2C47A08F8583962F9C91DEDEAE2BD9BCE4EBC5189344EC05C6FC7EAE5F7321AC567FL6F8L) по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов бывшего работодателя. Неисполнение данного требования влечет расторжение трудового договора.

Данные ограничения не распространяются на случаи трудоустройства на новую государственную или муниципальную службу.

Помощник прокурора И.М. Хуснуллин